

Le ministère de la Justice recrute !
La perspective d'un emploi durable, de valeurs fondées sur l'humain et d'un métier qui a du sens, ça vous tente ? A l'Administration Pénitentiaire, c'est tout l'inverse que nous garantissons aux psychologues.

Vous êtes ici

Des métiers du brevet des collèges ~~du master 2~~

Services judiciaires	Administration pénitentiaire	Protection judiciaire de la Jeunesse	Fonctions supports
Bac +5	contractuels de seconde zone	Psychologue	
Bac +4	Magistrat	Directeur des services de la protection judiciaire de la jeunesse	Attaché d'administration
Bac +3	Greffier en chef	Directeur des services pénitentiaires - Directeur pénitentiaire d'insertion et de probation	
Bac +2	Greffier	Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation - Lieutenant pénitentiaire	Éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse
Bac			Secrétaire administratif
Brevet		Surveillant pénitentiaire	Adjoint administratif - Adjoint technique

D'après <http://www.mettiers.justice.gouv.fr/tous-les-metiers-de-la-justice-12768/>

Des problèmes de santé? Une naissance? Pas d'inquiétude, on n'embauchera pas plus précaire que vous, on a explosé le quota de contractuel! Inquiétez-vous de la demande d'explication à votre retour plutôt.
Des environnements variés et plus d'une cinquantaine de métiers : il y en a forcément un qui est fait pour vous. Des concours sont organisés chaque année. **Qu'attendez-vous pour les passer?**
Parce qu'on ne vous proposera que ceux-là, pas celui de psychologue.

Devenez

Psychologue à l'Administration Pénitentiaire

L'Administration Pénitentiaire
c'est près de 300 psychologues
contractuels pour une dizaine de
spécialités.

Informations et inscriptions
aux concours

**www.cherchetoujours@
tutrouveraspas.fr**

BOUCHE

LES TROUS



<http://snepap.fsu.fr>
@snepap



<http://snepap.fsu.fr>
@snepap

Le métier

À l'**Administration Pénitentiaire**, les psychologues sont amenés à intervenir pour tout et n'importe quoi : auprès des majeurs sous main de justice, auprès des professionnels en souffrance, auprès des pratiques professionnelles, auprès des agents en formation, auprès des candidats à recruter, auprès de dispositifs inventés non-évalués...

Ils peuvent rédiger des écrits s'ils le veulent, et même s'ils ne veulent pas. Ils pourront être transmis auprès des magistrats ou des personnes concernées par ces écrits sans accord préalable.

Ils exercent où ils peuvent, souvent SBF (sans bureau fixe) en milieu fermés souvent en voiture en milieu ouvert. Leur mission est **d'arriver à comprendre les missions** confiées par la DAP et la réalité à laquelle ils seront confrontés.

Ils entreprennent un travail visant à se conformer à des fiches de poste incohérentes , en désaccord avec leur code de déontologie.

Les psychologues contribuent également à la définition et la **mise en œuvre des projets de toute sorte**, sans moyens, sans équipes.

L'**indépendance nécessaire à leur travail clinique n'existe pas** : leur intervention est déterminante pour la compréhension de la personnalité et des passages à l'acte, mais se fait avec les outils imaginés ou sélectionnés par des gens, là-haut...

Les psychologues peuvent, s'ils le souhaitent, demander à **participer à des formations, travaux ou recherches** ayant trait à leurs activités... ils le peuvent.

Ils peuvent également tenter de collaborer à des actions de formations organisées par l'**École Nationale de l'Administration Pénitentiaire**, mais auront des conventions sous-payées.

Compétences requises

- Bonne connaissance de la maltraitance institutionnelle
- Intérêt pour les problématiques de la précarité au travail
- Goût du travail isolé
- Sens de la discipline et de l'obéissance

- Sens de l'humour noir et de la servitude
- Capacité d'adaptation à la misère



Favoriser et garantir l'isolement et la précarité des Agents Non Titulaires

Conditions d'accès

Pour devenir psychologue de l'AP, il faut postuler par lettre de motivation et CV (même si vous travaillez déjà pour l'AP depuis 15 ans).

Conditions : remplir les conditions de diplôme permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue (bac+5 en psychologie ou équivalent), dans n'importe quelle option/spécialité, mais si c'est écrit « clinicien », ça rassure.

À l'issue de son recrutement, le psychologue est affecté sur son poste où il exerce ses fonctions à part entière, sans aucune formation d'adaptation à l'administration ni aux missions spécifiques au poste ; il ne sera pas mis en lien avec ses collègues psychologues (ils devront se trouver mutuellement).

Le psychologue de l'AP ne doit pas être exigeant sur ses conditions de travail et ne pas attendre de temps FIR ou de formation continue tout au long de sa carrière.

Le contrat ne pourra pas être renouvelé, même si le psychologue est compétent et reconnu depuis des mois, et surtout s'il approche de la date de CDIisation. Il est fortement recommandé d'avoir un bon psychologue !

Rémunération

La rémunération mensuelle d'un psychologue de l'AP est une loterie ; elle peut aller de **1 800€ brut (DISP Strasbourg)** à **2 950 € brut (DISP Toulouse)** à l'embauche, sans garantie d'augmentation..